



USIP News

Notiziario di informazione sindacale

Direttore Responsabile: Vittorio COSTANTINI

Anno 3° Numero 026 del 12 luglio 2021 28 Settimana

Sommario:

- L'Editoriale della Segreteria Nazionale pag.1
- Rimborso Rette Asilo Nido pag.2
- Concorsi e Scorrimenti pag.3
- Prosecuzione del negoziato per il rinnovo del CCNL del personale del comparto delle funzioni centrali 2019/2021 pag.4

Tavolo negoziale per il rinnovo del Contratto dei Comparti - Sicurezza, Difesa e Soccorso Pubblico

Dopo un faticoso lavoro di mediazione e sollecitazione ai diversi livelli politici e di Amministrazione, abbiamo appreso dal Ministro Brunetta che è ormai prossima la convocazione del tavolo negoziale per il rinnovo del contratto di lavoro del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico, così come hanno determinato



nell'incontro svoltosi nella giornata del 7 luglio in video collegamento tra i ministri della Pubblica Amministrazione Renato Brunetta, della Giustizia Marta Cartabia, dell'Economia Daniele Franco, della Difesa Lorenzo Guerini e dell'Interno Luciana Lamorgese.

A seguito dell'incontro dello scorso 14 maggio, è stata elaborata un'ipotesi di emendamento al decreto legge "sostegni bis" per autorizzare lo stanziamento di ulteriori risorse per il rifinanziamento dei contratti che, insieme al cambio di destinazione di 50 milioni di euro già finalizzati dall'ultima legge di bilancio alle indennità per i servizi esterni e per quelli operativi fuori sede del personale dei comparti, **consentirà di garantire un incremento retributivo a regime di circa il 4,25%, comprensivo della cosiddetta "specificità"**.

Pur dando atto del risultato per l'area contrattuale non dirigenziale, con profonda amarezza, nonostante le nostre pressanti sollecitazioni, apprendiamo che, per quanto riguarda l'area negoziale dirigenziale, il finanziamento per il rinnovo del 2° contratto 2021-2023 sarà evaso, da quanto comunicato, alla fine dell'anno in occasione della discussione per la legge di bilancio 2022. Questo ritardo, che si somma a quello già maturato sul primo contratto che non è ancora stato concluso, fa aumentare la situazione di incertezze interpretative sulla disciplina giuridica applicabile ai dirigenti.

Il ministro Brunetta ha inoltre assicurato l'avvio delle trattative anche per il rinnovo del contratto della carriera prefettizia.

Viste le ipotesi sin qui formulate, apprezziamo la volontà di riconvocare il tavolo negoziale il prima possibile considerato che vi sono tutte le questioni normative, ferme dal 2008, che necessitano di essere affrontate e risolte.

Rimborso Rette Asilo Nido 2020

Nell'ambito delle attività assistenziali in favore del personale, il D.P.R. 18.6.2002, n. 164, che ha recepito l'accordo sindacale per le Forze di polizia ad ordinamento civile, prevede all'art. 38, la possibilità del rimborso, anche parziale, delle rette relative alle spese sostenute dai dipendenti della Polizia di Stato per la frequenza degli asili nido da parte dei propri figli a carico, secondo modalità e criteri di rimborso condivisi con le Organizzazioni Sindacali rappresentative sul piano nazionale.

Preliminarmente, nell'ottica di provvedere al rimborso delle predette spese riferite all'anno solare 2021 (per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2021), si precisa che le stesse dovranno riferirsi esclusivamente a quelle sostenute per la frequenza degli asili nido, sia pubblici che privati, con esclusione, quindi, di qualsiasi altro onere finanziario accessorio (ad esempio, le spese per l'iscrizione, per il trasporto, per il riscaldamento etc.). Al riguardo, si fa presente, altresì, che le quote riferite ai pasti, effettivamente consumati presso gli asili nido, sono da comprendersi nel rimborso in questione.

Sono ammesse a rimborso le rette pagate per la frequenza di strutture educative, sostanzialmente assimilabili alla fattispecie degli asili nido propriamente detti, quali i "baby sitting", i "punti gioco" ed i "baby parking", che sono cumulabili con quelle sostenute per la frequenza degli asili nido purché sempre riferite al periodo suindicato. Il diritto viene mantenuto anche nel caso di utilizzo di asili nido convenzionati.

Il rimborso delle rette viene assicurato fino al termine dell'anno scolastico durante il quale il bambino compie il terzo anno di età.

Si rappresenta che il rimborso delle rette degli asili nido avviene in misura percentuale, risultante dal rapporto tra lo stanziamento di Bilancio stabilito per l'esercizio finanziario 2021 per tale rimborso e l'ammontare complessivo del fabbisogno effettivo comunicato da tutte le Prefetture per l'anno 2021.

Per i minori, portatori di handicap grave (ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/1992) il rimborso delle rette avverrà per intero per tutta la durata della frequenza dell'asilo nido. Il diritto cessa nel momento in cui i bimbi, portatori di handicap grave, inizieranno a frequentare la scuola materna.



Clicca sul link per la Circolare

[Sindacato di Polizia - Rimborso Rette Asilo Nido 2021 | La Circolare di Luglio 2021 \(usip.it\)](#)

Concorsi e Scorrimenti

Sicurezza, Molteni: in arrivo 1000 ispettori di polizia Sicurezza, Molteni: in arrivo 1000 ispettori di polizia "Percorso potenziamento continua"

Roma, 9 lug. (askanews) - "Approvato l'emendamento per lo scorrimento della graduatoria per 1000 ispettori della Polizia di Stato. Un risultato straordinario fortemente voluto e condiviso con il Capo della Polizia, il Dipartimento di Ps e con i sindacati, per potenziare gli organici della Polizia di Stato nel ruolo specifico di coloro che si occupano di attività di polizia giudiziaria e di attività investigativa nel contrasto al crimine.

Abbiamo lavorato duramente per ottenere questo rafforzamento degli organici della Polizia di Stato, indispensabile per potenziare il controllo del territorio e garantire la sicurezza dei cittadini. Un percorso di potenziamento che ovviamente non si esaurisce con questo scorrimento, ma che dovrà continuare per compensare i tanti pensionamenti che avverranno nei prossimi anni.

L'introduzione del Taser entro la fine dell'anno sarà la prossima importante tappa nel cammino per migliorare l'operatività in sicurezza dei nostri uomini. Lo dichiara Nicola Molteni sottosegretario all'Interno in una nota.



CONCORSO RISERVATO AI VFP
1227 AGENTI DELLA POLIZIA DI STATO



Si comunica, inoltre, che questa settimana prossima sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale un bando di concorso pubblico per 1227 Allievi Agenti della Polizia di Stato riservato ai VFP.

Rinnovi Contrattuali UILPA

di Gerardo ROMANO Segretario Nazionale UILPA

È proseguito nel pomeriggio di oggi il negoziato per il rinnovo del CCNL del personale del comparto delle funzioni centrali 2019-2021 con la presentazione, da parte dell'Aran, di una bozza recante alcune proposte di modifica alla disciplina degli istituti normativi ed alcune proposte di disciplina del rapporto di lavoro agile.



Tali modifiche riguardano:

- La compatibilità dei permessi fruibili ad ore con i permessi di cui all'art 33 della legge 104/92 ed i permessi disciplinati dal D. lgs 151/2001 (congedi dei genitori);
- L'estensione della tutela del congedo parentale di cui all'art. 32, comma 1 del D. lgs 151/2001 per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri a ciascun figlio (col miglioramento della tutela, dunque, nel caso di parti gemellari);
- Il rafforzamento della tutela in caso di malattia con la riduzione del periodo di durata della malattia da quindici a dieci giorni lavorativi, al di sotto del quale scatta la decurtazione del trattamento economico accessorio. Tale modifica consente di allineare il testo contrattuale alla disciplina di legge di cui all'art 71 del DL 112/2008 che, com'è noto, stabilisce che per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il solo trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento e di ogni altro trattamento accessorio.
- Il miglioramento della tutela delle assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita, con la cancellazione del limite massimo di quattro mesi per ciascun anno solare entro il quale viene garantito l'intero trattamento economico previsto nel caso di assenza dovuta agli effetti collaterali delle terapie, comportanti incapacità lavorativa. Con la eliminazione del limite massimo di quattro mesi per ciascun anno solare tutte le giornate di assenza dovute agli effetti collaterali delle terapie consentiranno la tutela piena col la erogazione dell'intero trattamento economico e l'esclusione dal periodo di comporto delle relative assenze.

Clicca sul link per l'articolo completo

[Prosecuzione del negoziato per il rinnovo del CCNL del personale del comparto delle funzioni centrali 2019 - 2021 \(uilpa.it\)](https://www.uilpa.it)